

# Saksprotokoll

---

**Utvalg:** Bystyret  
**Møtedato:** 16.12.2010  
**Sak:** 170/10

---

**Resultat:** Behandlet  
**Arkivsak:** 10/19824  
**Tittel:** **INTERKOMMUNALT KRISESENTERTILBUD TIL KVINNER,  
BARN OG MENN**

## Behandling:

**Nina Wikan (H)** foreslo endring i siste setning i flertallsmerknad 1 fra komiteen:

Bystyret ser nødvendigheten av at dette tilbudet også opprettholdes også for fremtiden, og ber om at rådmannen sikrer de nødvendige ressurser til dette.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

H, FrP, R, KrF, PP, Ap, MDG, Sp sluttet seg til revidert flertallsmerknad 1.

KrF, V, PP, R sluttet seg til flertallsmerknad 2 fra komiteen.

## VEDTAK:

1. Det etableres et interkommunalt krisesentertilbud for kommunene Melhus, Klæbu, Malvik og Trondheim med virkning fra 1.1.2011. Organiseringen skjer etter kommuneloven §§28 a jfr. 28b som et administrativt vertskommunesamarbeid med Trondheim kommune som vertskommune.
2. Bystyret godkjenner samarbeidsavtalen om interkommunalt krisesentertilbud for kvinner, barn og menn.

**FLERTALLSMERKNAD 1 - H, FrP, R, KrF, PP, Ap, MDG, Sp:**

Jentevakta er en rådgivende telefon, - msn- og mailtjeneste for unge jenter mellom 10 og 25 år, og Jentevakta driver sin virksomhet tilknyttet krisesentrene.

Det er unge jenter selv (ofte studenter i ulike helse/ sosialfaglige studier) som driver tilbudet, og som gis opplæring av Krisesentrets representanter i Jentevakta.

Dette er et svært viktig lavterskeltilbud, og de som jobber med dette kjenner hjelpeapparatet godt og kan gi jentene god veiledning i å finne riktige tilbud og bistand hvor dette er nødvendig.

Jentevakta svarer på henvendelser som gjelder alt fra venner og forelskelser til selvskading, spiseforstyrrelser, mobbing, familieproblemer og rus.

Bystyret ser nødvendigheten av at dette tilbudet også opprettholdes også for fremtiden, og ber om at rådmannen sikrer de nødvendige ressurser til dette.

**FLERTALLSMERKNAD 2 - SV, Ap, MDG, SP, PP, FrP, H:**

Framtidig organisering av krisesentertilbudet er kommunens ansvar og omfatter blant annet personalsammensetning, kompetanse og stillingsstørrelser.

Det er allikevel viktig å ivareta den ressursen og kompetansen som er opparbeidet gjennom de frivillige medarbeiderne.

Det er fremdeles mange oppgaver som kan ivaretas gjennom det frivillige apparatet, og formannskapet mener det er nødvendig å legge til rette for at denne ressursen fremdeles må beholdes ved krisesentret.

*Elektronisk dokumentert godkjenning uten underskrift*