

Saksprotokoll

Utvalg: Bystyret
Møtedato: 28.05.2009
Sak: 56/09

Resultat: Behandlet

Arkivsak: 09/7730

Tittel: **REKTORENES ARBEIDSSITUASJON OG SKOLELEDELSE I TRONDHEIMSSKOLEN**

Behandling:

Peder Martin Lysestøl (R) foreslo følgende tilleggsforslag:

1. Det må forberedes endringer i skoleledelsen som har som mål
 - å styrke prioriteringen av det pedagogiske arbeidet
 - å styrke skoledemokratiet ved at de ansatte trekkes mer med i styringen
2. Stillingen som samfunnskontakt må opprettes ved skoler som har en stor andel barn med minoritetsbakgrunn.
3. Det må forberedes en sak for Bystyre med tema: Skoler med stor andel barn med minoritetsbakgrunn

Arnt Inge Enoksen (FrP) foreslo få vegne av FrP og H følgende tilleggsforslag:

Bystyret ber om at det forberedes en sak som drøfter innføring av driftsstyrer på skolene. Målet med slike driftsstyrer skal være å overføre mer myndighet til den enkelte skole og til dem som kjenner skolen best, samtidig som man sikrer reell innflytelse for foreldre/foresatte. Rådmannen bes også drøfte lederavtalens rolle innenfor en slik modell. Rådmannen bes se på hvordan tilsvarende er gjort i andre kommuner.

Dorthe Stevik Ommedal (KrF) foreslo følgende tilleggsforslag:

Rektor må få TID til å være nok til stede på egen enhet slik at det blir en riktig balanse mellom aktivitet på enheten og ekstern aktivitet utenfor enheten (kurs/møter/veiledning osv). Dette for å kunne være en tydelig leder, tilgjengelig, inspirere, bygge tillit og lede det pedagogiske utviklingsarbeidet. Rektor må få tilstrekkelig hjelp til støttefunksjoner. Det må legges både faglige og personlige/menneskelige kvaliteter og egenskaper til grunn ved utvelgelse.

Dorthe Stevik Ommedal (KrF) fremmet følgende merknad:

Nye kutt i skolesektor og bemanning vil gjøre det vanskelig for lærere og rektorer å ivareta sine behov for faglig oppdatering. I tillegg vil det øke risikoen for at behovet for tilpasset opplæring og spesialundervisning ikke blir ivaretatt.

Jon Gunnes (V) fremmet følgende merknad:

Merknadsstiller er bekymret over konsekvensen av vedtaket under revidert budsjettbehandling som reduserte administrasjonsressursene til skolene. Rektorene i Trondheimsskolen mener at personalledelse er en av oppgavene hvor de svikter mest. Dette medfører høyt sykefravær og frustrerte lærere, elever og foreldre. Bystyret mener at Rådmannen må tillate at rektor bruker økonomiske midler til administrative ressurser og samtidig ha en klar målsetting om lavere sykefravær blant skolens ansatte.

Votering:

Innstillingens pkt 1 ble enstemmig vedtatt

Innstillingens pkt 2 ble vedtatt mot 3 stemmer (3V)

Enoksens tilleggsforslag fikk 29 stemmer (13FrP, 12H, 3KrF, 1DEM) og falt

KrF tilleggsforslag fikk 10 stemmer (1FrP,3V,3KrF,3R) og falt.

Lysetøls forslag fikk 8 stemmer (3KrF, 3R,1Sp,1PP) og falt.

Merknaden fra komiteen fikk tilslutning av PP, MDG, SV, V og Sp

Merknaden fra Ommedal fikk tilslutning av V, R, H, DEM og FrP og ble en mindretallsmerknad

Merknaden fra Gunnes fikk tilslutning fra H, FrP, KrF og DEM og ble en mindretallsmerknad

VEDTAK:

Bystyret vedtar strategier og tiltak for bedring av rektorenes arbeidssituasjon i trondheimsskolen og vil prioritere disse i det videre arbeidet med kvalitetsutvikling av trondheimsskolen.

For å sikre god rekruttering til rektorstillingene er det viktig med en utvikling av velfungerende lederteam ute på den enkelte skole. Både SFO-ledere, undervisningsinspektører og eventuelle avdelings- eller teamledere må inkluderes i skolenes ledergrupper.

FLERTALLSMERKNAD – FrP, H, KrF, Ap, PP, MDG, SV, V og Sp følger saken:

Det er bekymringsfullt at mye arbeid går vekk til rapporteringer. Bystyret ber rådmannen i større grad se gjennom mulighetene for bruk av informasjonsteknologi for å effektivisere dette og å gå gjennom hva som i dag rapporteres i hensikt på å redusere / effektivisere dette. Det er likevel viktig at den IT-teknologi som faktisk benyttes effektiviserer arbeidet.

Rita Ottervik
Ordfører

Kari Aarnes