

Saksprotokoll

Utvalg: Bystyret
Møtedato: 14.06.2007
Sak: 85/07

Resultat: Behandlet
Arkivsak: 07/15490
Tittel: **REKRUTTERINGSSTRATEGI FOR TRONDHEIM KOMMUNE**

Behandling:

Sissel Trønsdal (Ap) foreslo tillegg til pkt 1:

Erstatte innledning og første strekpkt:

Bystyret vedtar følgende hovedstrategier for rekruttering som en del av kommunens kompetanseplan:

- Påvirke ungdoms yrkesvalg gjennom satsing på yrkesveiledning, gode arbeidskjennsordsordninger i grunnskolen, praksisplasser for Prosjekt til fordyping i vgs, gode lærlingeordninger og attraktive praksisplasser for andre grupper

Tillegg strekpunkt under pkt 1:

- Det er spesielt viktig å rekruttere flere menn til omsorgsyrkene
- Utvikle egne rekrutterings- og praksisordninger i TK med mulighet til å bygge opp yrkesspesialisering uten fullstendig teorigrunnlag på forhånd
- Ha en egen plan for rekruttering og ansettelse av innvandrere
- Instruktør- og veilederrollen bør videreutvikles for å styrke rekruttering og rask tilpassing til TK. Det bør også vurderes hvordan ansatte med ulike former for redusert arbeidsevne kan nyttes i slikt arbeid (IA-avtalen).

Jon Steinar Gudmundsson (H) foreslo nytt strekpunkt under 1. punkt:

- Legge til rette for private supplement i eldreomsorgen.

Arne Byrkjeflot (RV) foreslo:

1. Det er et mål at 5% av alle nyansatte i Trondheim Kommune skal ha en funksjonshemming.
2. Det er et mål at det skal være minst like stor andel ansatte med innvandrerbakgrunn i Trondheim Kommune som andelen av innbyggerne i kommunen. Kvalifiserte med innvandrerbakgrunn skal alltid innkalles til intervju.

Votering:

Innstillingen pkt 1, innledning ble enstemmig vedtatt.

Trønsdals forslag, tillegg til innledning, ble enstemmig vedtatt.

Trønsdals forslag tillegg første strekpunkt ble vedtatt mot 2 stemmer (2PP).

Trønsdals forslag pkt 2 ble enstemmig vedtatt.

Trønsdals forslag pkt 3 ble enstemmig vedtatt.

Trønsdals forslag pkt 4 ble vedtatt mot 11 stemmer (10FrP, 1DEM).

Trønsdals forslag pkt 5 ble enstemmig vedtatt.

Gudmundssons forslag fikk 33 stemmer (17H, 10FrP, 3KrF, 2V, 1DEM) og falt.

Byrkjeflots forslag 1 ble vedtatt mot 27 stemmer (17H, 10FrP).

Byrkjeflots forslag 2 ble vedtatt mot 28 stemmer (17H, 10FrP, 1DEM).

VEDTAK:

1. Bystyret vedtar følgende hovedstrategier for rekruttering som en del av kommunens kompetanseplan:

Trondheim kommune skal:

- Påvirke ungdoms yrkesvalg gjennom satsing på yrkesveiledning, gode arbeidskjennskapsordninger i grunnskolen, praksisplasser for Prosjekt til fordyping i vgs, gode lærlingeordninger og attraktive praksisplasser for andre grupper
 - tilrettelegge for utnyttelse av potensiell reservearbeidskraft hos egne ansatte gjennom reduksjon av deltidsstillinger, seniortiltak, tilrettelegging av arbeidsplasser og reduksjon av sykefraværet
 - motivere og behold egne ansatte gjennom arbeidsmiljø-, kompetansehevings- og lederrekrutteringstiltak
 - utvikle og markedsføre kommunens konkurransefortrinn
 - I samarbeid med utdanningsinstitusjonene å tilby voksne som ikke arbeider i sektoren opplæringstilbud. Etter hvert bør de få tilbud om formell kompetanse.
- Det er spesielt viktig å rekruttere flere menn til omsorgsyrkene
 - Utvikle egne rekrutterings- og praksisordninger i TK med mulighet til å bygge opp yrkesspesialisering uten fullstendig teorigrunnlag på forhånd
 - Ha en egen plan for rekruttering og ansettelse av innvandrere
 - Instruktør- og veilederrollen bør videreutvikles for å styrke rekruttering og rask tilpassing til TK. Det bør også vurderes hvordan ansatte med ulike former for redusert arbeidsevne kan nyttes i slikt arbeid (IA-avtalen).
2. Bystyret vedtar vedlagte handlingsplan for rekruttering av omsorgspersonell for perioden 2007 – 2010
 3. Rekrutteringstiltak med budsjettmessige konsekvenser vurderes gjennom ordinær budsjettbehandling.
 4. Bystyret ber om at formannskapet får seg forelagt en statusrapport innen utgangen av 2008
 5. Det er et mål at 5% av alle nyansatte i Trondheim Kommune skal ha en funksjonshemming.
 6. Det er et mål at det skal være minst like stor andel ansatte med innvandrerbakgrunn i Trondheim Kommune som andelen av innbyggerne i kommunen. Kvalifiserte med innvandrerbakgrunn skal alltid innkalles til intervju.

Knut Fagerbakke
fung.ordfører

Kari Aarnes