

## Saksframlegg

---

Rapportering heltid - deltid 2011

Arkivsaksnr.: 11/21614

---

**::: Sett inn innstillingen under denne linja**

**Forslag til vedtak/innstilling:**

Administrasjonsutvalget tar rådmannens redegjørelse til orientering.

**::: Sett inn innstillingen over denne linja**

**... Sett inn saksutredningen under denne linja**

**Saksutredning:**

"Heltid en rettighet-deltid en mulighet" er et nasjonalt satsningsområde. I Trondheim kommune er det fokus på at ansatte som ønsker det skal ha mulighet til å øke sin stillingsandel. Gjennom ulike prosjekt ønsker rådmannen å skaffe erfaringer, samtidig som at alle enheter skal ha fokus på deltidsansatte sine rettigheter ved ledighet i stilling.

For å følge utvikling nøye har rådmannen i 2011 endret måte å rapportere på, slik at en ser endringer gjennom hele året. Rådmannen ønsker å ha fokus på faste ansatte i kommunen. Rapporteringen framlegges med prosentvis endring på hele kommunen, samt uttrekk fra de ulike virksomhetsområdene.

**Fakta**

Rapporteringen på heltid /deltid for 2011 tar utgangspunkt i faste ansatte i kommunen og endringer i denne gruppen.

Det er delt opp i følgende intervaller; 0-24.99, 25-49.99, 50-74.99, 75-99,99 og 100 %

Rapporten viser prosentvis fordeling pr dato fordelt på valgte intervaller, og endringene fra 1.1.2011 til 30.4.2011

Rapporteringen inneholder også en oversikt over vikarer med en fast lønnsutbetaling for samme periode. Dette for å kunne sammenligne total tall fra tidligere år.

Tallene fra 30.4.2011 viser at vi har fått 43 flere ansatte i 100 % stillinger, samtidig med antall faste ansatte har økt med 93 personer.

Innen for gruppen faste ansatte pr 30.4.2011 har det vært en liten nedgang i intervallet 25 -49,99% stilling og en økning på intervallet 0 - 24,99% og 75 til 99,99. Dette betyr at av antall ansatte pr 30.4.2011 er det flere fast ansatte som har stillingsprosent i intervallet 0-24.99 og 75-99,99 sammenlignet med 1.1.2011.

Det har også vært en prosentvis nedgang innenfor gruppen av ansatte med 100% stillinger.

## Trondheim kommune

En økning i intervallet 75-99,99% og en nedgang i intervallet 25-49,99 og for ansatte med 100 % stilling betyr en vridning av stillingsprosentene til at deltidsansatte får høyere stillingsandeler.

En prosentvis nedgang i gruppen med 100% kan skyldes at i perioden øke flere deltidsstillinger enn heltidsstillinger.

Ved å se på de ulike virksomhetsområdene ser vi at intervallet 75-99,99% har en øking på alle områdene unntatt på org finans andre/ DIA. Dette skyldes at ansatte fra DIA ikke øker sin stillingsprosent i DIA, men går over til andre områder innad i kommunen.

Velger her å framheve to områder som eksempler på hvordan rapporteringen kan leses:

Når vi ser på helse og velferd spesielt, ser vi at det innen for gruppen fast ansatte pr 30.4.2011 er en nedgang i intervallene 25-49,99 og 50-74,99 og en økning i intervallet 75-99,99. Det er en nedgang innenfor gruppen av ansatte med 100 % stilling.

På avdeling oppvekst og utdanning er det en nedgang i intervallene opp til 50 %, og en øking i intervallene over 50 %. Innen for dette virksomhetsområdet er det også pr 30.4.2011 en prosentvis øking i gruppen med 100%.

Avdeling oppvekst har en gjennomsnittlig økning i stillingsprosent i gruppen.

### Konklusjon:

Rapporteringen på heltid-deltid viser endringer fra 1.1.2011 til 1.5.2011.

Rådmannen i Trondheim, 05.05.11

Anne Behrens

kommunaldirektør

Sigrid Fritzvold  
rådgiver

*Elektronisk dokumentert godkjenning uten underskrift*

Vedlegg:

1. Rapportering: Heltid deltid Mai 2011 Faste ansatte
2. Rapportering: heltid deltid Mai 2011 Vikar / midlertidige ansatte hele kommunen.

**[... Sett inn saksutredningen over denne linja](#)**