

Saksframlegg

Sammenslåing av Arbeid & Kompetanse (AK) og Stavne Gård KF (SG)

Arkivsaksnr.: 09/22075

::: Sett inn innstillingen under denne linja

Forslag til vedtak:

1. Bystyret vedtar å slå sammen den del av Arbeid & Kompetanse som vedrører kommunalt finansierte sysselsettingstiltak med Stavne Gård KF til et nytt samlet kommunalt foretak , med virkning fra 15.08.09.
2. Det nye foretaket får navnet *Stavne arbeid og kompetanse KF*, og skal primært drive tiltak som finansieres gjennom NAV.
3. *Stavne arbeid og kompetanse KF* blir kommunens eneste heleide aktør innenfor drift av sysselsettingstiltak i regi av NAV.
4. Gjenværende statlig og kommunalt finansierte avklarings- og oppfølgingstiltak i AK videreføres ut året 2009, i påvente av revisjon av Oppfølgingstjenesten høsten 2009 og utredning fra en arbeidsgruppe som skal se nærmere på styrking av avklaringsressursene ved NAV-kontorene.
5. Sosialfaglig kompetanse videreføres i sine nåværende enheter, i påvente av revisjon av Oppfølgingstjenesten høsten 2009
6. Gjenbrukssentralen blir videreført ved AK til senest ut året 2009, i påvente av en utredning om annen kommunal organisering høsten 2009 .

::: Sett inn innstillingen over denne linja

... Sett inn saksutredningen under denne linja

Bakgrunn for saken

Bystyret vedtok i budsjettbehandlingen den 11.12.08 at den del av Arbeid & Kompetanse som vedrører sysselsettingstiltak slås sammen med Stavne Gård KF til et nytt samlet kommunalt foretak ”*Stavne arbeid og kompetanse KF*”, som primært skal drive tiltak som er finansiert gjennom NAV. Bystyret vedtok videre at oppfølgingsdelen (oppfølging av arbeidssøkere i primært eksterne bedrifter) legges inn under NAV, og finansieres av statlige midler

kommunen får gjennom kvalifiseringsprogrammet (KVP) . Tiltaksdelen som videreføres internt i foretaket forutsettes finansiert av statlige midler til sysselsettingstiltak. De interne tiltak som ikke finansieres av NAV vurderes avvirket.

Bystyrets vedtak innebærer at det skal brukes 10,1 mill kr mindre i 2009, og 20,1 mill mindre i 2010 innenfor sysselsettingsområdet.

Det er NAV som styrer kjøp av sysselsettingsplasser. NAV kan i liten grad kjøpe plasser direkte fra kommunen. Kommunen må derfor konkurrere på lik linje med andre aktører i markedet med å levere inn tilbud. Organisering av tjenesten i foretaksmodell er derfor en ordning som er tilpasset regler for tiltaksarbeid, og som gjør det mulig for NAV å kjøpe plasser gjennom direkte avtaler med foretakene.

For å gjennomføre bystyrets vedtak etablerte kommunaldirektør for Helse- og Velferd og styreleder for Stavne Gård KF et prosjekt som fikk i oppgave å utrede sammenslåingen av Arbeid & Kompetanse og Stavne Gård KF. Kommunaldirektør for Helse- og Velferd, og styreleder for Stavne Gård KF har utgjort styringsgruppen for prosjektet. Styringsgruppen oppnevnte ei prosjektgruppe bestående av representanter fra Arbeid og Kompetanse, Stavne Gård KF, fagforeninger og rådmannens fagstab.

Personaltjenesten har bistått gruppen i spørsmål om rettigheter for ansatte ved en sammenslåing. Det har vært løpende dialog med NAV fylke, våre lokale NAV-ledere og gjennomført møter med styret for Stavne Gård KF. Prosjektgruppens sluttrapport fase I følger saken som uttrykket vedlegg.

Det ble opprettet 6 partssammensatte arbeidsgrupper som fikk klare mandat å jobbe med innenfor ulike områder. Disse har levert forslag til videreføring og synspunkter som også er tatt med i vedlagte rapport.

Målsettingen med arbeidet har vært å utvikle et foretak som gir best mulig fleksibilitet og bredde i tilbud for mennesker som trenger tilrettelagt arbeids- og kvalifiseringstilbud. Det skal i hovedsak søkes statlig finansiering av nye tiltaksplasser.

Gjennomgang av de to virksomhetene

Arbeid og Kompetanse (AK)

Enhet for Arbeid & Kompetanse har hatt som hovedoppgave å sikre arbeidstrening, sysselsetting, kompetanseheving og rådgivning til personer som er avhengig av økonomisk sosialhjelp. Målet er avklaring i fht. utdanning og arbeidsevne. Enheten har nært samarbeid med Helse og Velferd forøvrig og NAV-kontorene.

Arbeid og kompetanse består av tre hoveddeler:

Trondheim kommune

- Sosialfaglige team som jobber inn mot NAV- kontorene i kommunen, og som følger opp ca 650 deltakere til enhver tid.
- Flere prosjekt som jobber med tett oppfølging av deltakere som har en lengre vei å gå før de kan komme inn på arbeidsmarkedet.
- Interne tiltak hvor det tilbys aktivitets- og arbeidstrening. Eksempler på dette er Gjenbruksentral, Grafisk design, snekkerverksted, skomakerverksted, kunst og redesign, transport og service, og mat og miljø.

Økonomi:

Den kommunale budsjetttrammen i 2008 var på kr 21.853.000,-.

Den kommunale budsjetttrammen i 2009 etter revisjon er på kr 14.940.000,-.

Trondheim kommune

Oversikt over tiltak, plasser, årsverk og finansiering pr 1.5.09 på Arbeid og Kompetanse:

<i>Tiltak/avdeling</i>	<i>Antall plasser</i>	<i>Årsverk Totalt</i>	<i>Årsverk Sosialfaglig kompetanse</i>	<i>Finansiering</i>
Kunst & Redesign	15	2,6	1	Kommunal
Aktiv Start	40	5		Kommunal (psykiatrimidler)
Kom Igjen	10	3		Kommunal
Mentor/MIA	30	2		50% EU-midler/ 50% kommunalt
Remida	3	1,5		Kommunal - Overføringer fra miljøenheten
Adm		1,8		Kommunal
Imdi-kvinner		3		100% statlig finansiert
HUSK		2,5		100% statlig finansiert
Fylkesmannen		0,5		100% statlig finansiert
Aksjonsteam		2		Overføringer fra Barne-og fam.tj + Barne- og likestillingsdep.
Ressursgruppe		0,5		Kommunal
Driftskoordinator		1		Kommunal
Tiltakskoordinator		4		Kommunal
Gjenbrukssentralen	10	2,3	0,5	Kommunal
Skomaker	10	1,75	0,5	Kommunal
Snekkerverksted	10	2,5	0,5	Kommunal
Grafisk design	6	1,5	0,5	Kommunal
Fagopplæring	30	1		Kommunal
Montering & Service	6	1,5	0,5	Kommunal
Mat og miljø	5	2,4	0,5	Kommunal
Transport	5	1,5	0,5	Kommunal
Total	180	43,85	4,5	

Stavne Gård KF (SG)

Stavne Gård KF er tiltaksarrangør for NAV og Trondheim kommune, og driver utviklingsprosjekter i samarbeid med statlige direktorat innenfor helhetlig oppfølging, rus- og kriminalomsorg. Foretaket har som formål å gi arbeidssøkere med bistandsbehov arbeidspraksis og/eller hensiktsmessig og nødvendig tilrettelagt oppfølging i form av avklaring, intern arbeidstrening og arbeidspraksis i det ordinære arbeidsliv. Foretaket skal tilrettelegge forholdene slik at deltakerne kan prøve ut og utvikle sine ressurser ut fra en målsetting om videreføring til ordinær jobb, skole-/utdannings situasjon eller over i annet egnet tiltak eller behandlingstilbud.

Trondheim kommune

De fleste deltagere henvises gjennom NAV til arbeidsrettede tiltak, men det er også tett samarbeid med Helse og velferdstjenesten i Trondheim kommune og en rekke andre instanser som driver med attføring og rehabiliteringsarbeid.

Stavne Gård KF er organisert som kommunalt foretak med egne vedtekter og styre.

Styret for Stavne Gård har syv medlemmer som sitter for en periode på to år. Bystyret velger fem av medlemmene, inkludert styrets leder og nestleder. To av styremedlemmene velges av og blant de ansatte. Kommunaldirektør for Helse- og velferd i Trondheim kommune har observatørstatus i foretakets styre. Foretakets styre tilsetter daglig leder. Direktør har administrativt, personalmessig, økonomisk og faglig ansvar og myndighet for virksomheten innenfor de fullmakter som styret gir.

Økonomi:

Foretaket er økonomisk basert på salg av tiltaksplasser til NAV, avtale med Trondheim kommune og drift av andre rehabiliteringstiltak.

Den totale budsjetttrammen for Stavne Gård i 2009 er på kr 42.500.000,-

Den kommunale budsjetttrammen i 2009 er på kr 12.690.000,-, der det i år er budsjettert med 1,7 mill kr til direkte utbetaling til deltagere.

Oversikt over tiltak, plasser, årsverk og finansiering pr 1.5.09, Stavne gård KF.

<i>Tiltak</i>	<i>Tiltaks- type</i>	<i>Antall plasser</i>	<i>Årsverk Totalt</i>	<i>Årsverk Sosialfaglig kompetanse</i>	<i>Finansiering</i>
Drømmefabrikken (kurs)	APS	10	2		100% NAV
Søm og design (VVV)	APS	5	1		100% NAV
Kantine/Kjøkken	APS	5	1,2		100% NAV
Metaprint (LAR)	APS	10	2		100% NAV
Valentinlyst (VVV)	APS	10	2,5		100% NAV
Rebygg	APS	10	3,3		100% NAV
APS eksternt	APS	25	4,7		100% NAV
Drivkraft (VVV)	APS	10	2		100% NAV
Bilavdelingen	VTA	2	1		75% NAV/25% kom
Snekkerverkstedet	VTA	10	2,2		75% NAV/25% kom
Ut i bedrift	AB	102	9		100% NAV
Dagsverket	Arbeid	15	3,5		75% NAV/25% kom
Rusrehabilitering i fengsel		15	3		100% statlig
Brygga		75	3,6		50% statlig/50% kom
Gjengangerprosjektet		8	1		75% statlig/25%kom
Tiur		16	2		60% statlig/40%kom
Sosialavdelingen/Lar			5	5	25% statlig/75%kom
Adm/drift			6		25%NAV/25%stat/50%kom
Totalt:		328	55	5	

Forklaring:

APS = *Arbeidspraksis i skjermet virksomhet*

VTA = *Varig tilrettelagt arbeid*

Trondheim kommune

AB = Arbeid med bistand

Framtidig organisering

Prosjektgruppen har i sin prosjektrapport hatt en gjennomgang av all aktivitet i begge virksomhetene, både det som er kommunalt og det som er statlig finansiert. Når vi så har foreslått plassering av tiltakene, er det med bakgrunn i Bystyrets vedtak. På tross av flere møter med representanter fra NAV lokalt og ledelsen for NAV i Sør-Trøndelag har det ikke vært mulig å få noen garantier om at det vil bli kjøpt flere plasser på Stavne Arbeid og Kompetanse KF. Det finansieringsmessige fundament vil på sammenslåingstidspunktet være stort sett det samme som dagens Stavne Gård KF har.

Samtidig arbeider Stavne i dag med å skaffe flere oppdrag ved å levere tilbud på tiltak som er utlyst på anbud. Stavne Gård har tro på at det vil være en mulighet for noe utvidelse av antall tiltaksplasser innenfor avtalen som Stavne Gård KF har med NAV.

I 2009 vil vi nå målet om reduserte utgifter.

For 2010 er det mer usikkert fordi NAV ikke vil gi noen garantier om kjøp av flere tiltaksplasser. Brukerne ved dagens AK må først henvises NAV-kontoret for å få avklart sine behov. Det er først når NAV-kontorene har oversikt over samlet behov for tiltaksplasser at et eventuelt kjøp av flere plasser kan bli aktuelt. Det er ikke tvil om at det er NAV som har ansvar for nok tiltaksplasser. En vil etter hvert se om det vil være behov for alle eksisterende tiltak i kommunal regi, eller om brukerne får tilbud på tiltak hos andre tiltaksarrangører.

Foretaksmodellen anbefales videreført ved sammenslåing av Stavne Gård KF og Arbeid & Kompetanse. Begrunnelsen for dette er at NAVs regler krever organisering i foretak eller aksjeselskap for å kunne være aktuell som tiltaksarrangør i NAV. Foretaket skal i nær fremtid arbeide særskilt med tiltak for ulike grupper sosialhjelpsmottakere som er målgrupper for kvalifiseringsprogrammet. I kvalifiseringsprogrammet er fokus helhetlig oppfølging og kvalifisering for arbeidsmarkedet, med et bredt spekter av tiltak og program tilpasset den enkeltes behov. Dette er kjerneområder som krever samarbeid mellom ulike aktører, noe Stavne Gård KF og Arbeid og Kompetanse har erfaring med i sitt tiltaksarbeid over år. Gjennom foretaksmodellen vil vi fra kommunens side kunne påvirke og samarbeide om innholdet i kvalifiseringsprogrammet til beste for disse brukergruppene.

Kommunen kan inngå avtaler med statlige samarbeidsparter så som IMDI, Helsedirektoratet og Arbeids- og Velferdsdirektoratet om gjennomføring av sysselsettingstiltak og prosjekter for ulike brukergrupper. Foretaket som skal besitte Trondheim kommunes fremste kompetanse på sysselsettingstiltak, vil være en naturlig samarbeidspartner for gjennomføring og drift av slike prosjekter. Gjennom foretaket skal kommunen være med å utvikle og prøve ut nye modeller for tilnærming til arbeidslivet i samarbeid med næringslivet og flere andre samarbeidspartnere. Nye brukergrupper, sterkere brukerstyring og individuell tilpasning av tiltakene, vil føre med seg behov for nye tiltaksmodeller og samarbeidsformer. Foretaket skal være i fremste rekke innen tiltaksarbeid i landet og fremstå som fremtidens laboratorium for sysselsettingstiltak for brukere med ulike behov.

Sosialfaglig kompetanse

Både Stavne Gård KF og Arbeid & Kompetanse har ansatte med sosialfaglig kompetanse som arbeider med mange forhold som er viktige for deltagerne utover å trene på jobb. Dette kan gjelde støtte i bolig, gjeldsplanlegging, samtaler, generell råd og veiledning osv. Dette er oppgaver som også ansatte i NAV-kontorene, Helse- og velferdskontorene og Oppfølgingstjenesten arbeider med. Rådmannen jobber med

Trondheim kommune

en egen sak om hvordan Oppfølgingstjenesten skal organiseres. I denne saken vil organiseringen av slike sosialfaglige oppgaver bli vurdert. Organiseringen av de sosialfaglige ressurser i dagens Stavne Gård KF og Arbeid & Kompetanse vil bli vurdert i samme sak.

Styrking av avklaringsarbeidet ved NAV-kontorene

Prosjektgruppen har tatt initiativ overfor NAV-lederne til at avklaringsarbeidet i NAV blir styrket med flere ressurser, for å imøtekomme det økende antall brukere som nå henvender seg på NAV-kontorene. Avklaringsprosessen er et kjerneområde for NAV for å sikre "riktig" tiltak til "riktig" bruker.

Det foreslås derfor å starte umiddelbart med å bygge opp, innenfor NAV, et miljø som kan tilby de som står lengst fra jobb en grundigere avklaring for å finne riktig tilbud og avklare i forhold til varige trygderettigheter. Dette vil også bidra til å få forgang på bestilling av flere tiltaksplasser finansiert av NAV.

Trondheim Kommune vil i samarbeid med NAV etablere en arbeidsgruppe for å utrede hvordan en i fellesskap kan styrke avklaringsressursene ved NAV-kontorene, slik at brukerne kan starte i individuelt basert avklaringsprosess tilpasset den enkeltes behov.

Inntil avklaringen er gjort med hensyn til organisering av denne ressursen, er det mulig innenfor rammen av årets budsjett å videreføre avklaringstiltakene under nåværende ledelse ved Arbeid & Kompetanse ut året 2009, for at brukerne ikke skal miste viktige tiltaksplasser.

Følgende tiltak ved Arbeid & Kompetanse ligger i dag innenfor avklaringsdelen og foreslås videreført ved AK ut året 2009 i påvente av organisering av avklaringsressursene i NAV-kontorene:

<i>Tiltak/avdeling</i>	<i>Antall plasser</i>	<i>Årsverk</i>	<i>Sosialfaglig kompetanse</i>	<i>Finansiering</i>
Kunst & Redesign	15	2,6	1	Kommunal
Aktiv Start	40	5		Kommunal (psykiatrimidler)
Kom Igjen	10	3		Kommunal
Mentor/MIA	30	2		50% EU-midler/ 50% kommunalt
Remida	3	1,5		Kommunal - Overføringer fra miljøenheten
Adm		1,8		Kommunal
Imdi-kvinner		3		100% statlig finansiert
HUSK		2,5		100% statlig finansiert
Fylkesmannen		0,5		100% statlig finansiert
Aksjonsteam		2		Overføringer fra Barne- og fam.tj + Barne- og likestillingsdep.
Ressursgruppe		0,5		Kommunal
Driftskoordinator		1		Kommunal
Tiltakskoordinator		4		Kommunal
Gjenbrukssentralen	10	2,3	0,5	Kommunal
Totalt:	108	31,7	1,5	

Driften høsten 2009 må sees opp mot tilføring av personalressurser til avklaring og kartlegging til NAV kontorene samt nyorganisering av Oppfølgingstjenestene. Flere av tiltakene driftes i dag ved midler fra

Trondheim kommune

psykiatrisatsing og flyktningsmidler og det må vurderes om noen av tjenestene kan videreføres med slike midler. Det som ikke kan driftes videre må legges ned ved utgangen av året 2009.

Penger til kvalifiseringsstønad og kvalifiseringsprogram

Trondheim kommune har mottatt i 2009 kr 23.400.000 over statsbudsjettet, for å dekke kommunens økte utgifter i forbindelse med innføring av Kvalifiseringsprogrammet.. Kommunens økte utgifter skyldes forhøyet ytelse til deltagerne sammenlignet med økonomisk sosialhjelp. Kvalifiseringsprogram er en ordning som krever langt mer aktivitet enn å motta passiv økonomisk sosialhjelp. Det er derfor brukt midler til å ansette personale i NAV –kontorene for å lage programmer og følge opp den enkelte. I 2009 skal 448 personer tilbys Kvalifiseringsprogram. Dersom behovet går ut over 448 plasser vil det ifølge NAV Sør-Trøndelag bli tilført ytterligere midler til programmet.

Nærmere om Gjenbruksentralen og Remida ved AK og Rebygg ved SG

Prosjektgruppen foreslår Gjenbrukssentralen skilt ut som egen avdeling ut i fra et miljø og gjenbruksaspekt. Rådmannen vil komme tilbake med en egen sak til Bystyret som gjelder videre organisering av Gjenbruksentralen og Remida Dette er arbeidsområder som vil bli vurdert lagt til andre enheter på grunn av miljømessige og gjenbruksmessige hensyn. Dette arbeidsområdet kan på sikt sees i sammenheng med Rebygg på Stavne.

Syssettingstiltak ved Arbeid & Kompetanse som foreslås slått sammen med Stavne gård KF til nye ”Stavne Arbeid og Kompetanse KF” fra 15.08.09.

<i>Nåværende organisering</i>	<i>Tiltak</i>	<i>Antall plasser</i>	<i>Årsverk Totalt</i>	<i>Årsverk Sosialfaglig kompetanse</i>
AK	Skomaker	10	1,75	0,5
AK	Snekkerverksted	10	2,5	0,5
AK	Grafisk design	6	1,5	0,5
AK	Fagopplæring	30	1	
AK	Montering & Service	6	1,5	0,5
AK	Mat og miljø	5	2,4	0,5
AK	Transport	5	1,5	0,5
	Totalt	72	12,15	3

Etter sammenslåingen vil Stavne Arbeid og Kompetanse KF pr 15.08.09. ha 400 tiltakspasser, som foretaket vil arbeide for å finne statlig finansiering til. Det er knyttet usikkerhet til om vi gjennom denne sammenslåingen vil kunne opprettholde det totale omfanget av plasser.

Tiltak som det ikke vil være mulig å finne statlig finansiering til i løpet av høsten 2009, vil bli lagt ned senest ved utgangen av året 2009.

Totalt antall årsverk ved det nye foretaket vil på samme tidspunkt være 67,15, hvorav 8 årsverk sosialfaglig kompetanse. Dersom det ikke vil la seg gjøre å finne finansiering til alle tiltakene, vil dette kunne ha innvirkning på antall årsverk det vil være budsjettmessig dekning til i det nye foretaket.

Kompetansekartlegging

Trondheim kommune

For å få en oversikt over all kompetanse i Stavne Gård KF og Arbeid & Kompetanse, vil det bli iverksatt en kompetansekartlegging av alle ansatte i de to virksomhetene etter bystyrets behandling. Denne kompetansekartlegging vil danne grunnlag for videre innplassering i forhold til de kompetansekrav som stilles til fremtidige stillinger i foretaket og avklaringsressursen i NAV, evt i nye Oppfølgingstjenesten. Det skjemaet som vil bli benyttet til kompetansekartlegging ligger vedlagt i prosjektrapporten.

Hvilke vurderingskriterier som skal legges til grunn ved innplassering i stillinger i det nye foretaket, vil være et drøftings spørsmål med de ansattes organisasjoner.

Overtallighet

Rådmannen kan ikke utelukke at det kan bli overtallighet blant de ansatte ved disse to virksomhetene. Det er for tiden ikke mulig å si eksakt hvor stort antall dette blir. Rådmannen jobber nå videre med å etablere et system for personalhåndteringen innenfor gjeldende regelverk.

Rådmannen viser til at prosjektet har en fase II som starter etter Bystyrets vedtak den 18. Juni. I denne fasen vil fokus være personal, innplassering, oppfølging, og drift. Alle ansatte i Stavne gård KF og Arbeid & Kompetanse er ansatt i Trondheim kommune, og vil ha de samme rettigheter i tilfelle overtallighet.

Gjeldende retningslinjer for overtallighet og innplassering vil bli benyttet i tilfelle overtallighet.

Lønnskompensasjon for foretaket.

I gjennomsnitt har ansatte på Stavne Gård KF vært noe lavere lønnet enn ansatte ved Arbeid & Kompetanse. For å utligne denne forskjellen må det nye foretaket tilføres kroner 510.000. Dette vil rådmannen ta inn i budsjettarbeidet for 2010.

Konsekvensutredning

Selv om prosjektrapporten berører en rekke konsekvenser på områder som vedrører brukerne, økonomi, organisering og personal, vil det bli gjennomført en konsekvensutredning i henhold til AML § 3-1. Fagforbundet har stilt krav om at dette må gjøres.

Arbeidsmiljøhøsten i Trondheim kommune bistår i dette arbeidet, og det har vært holdt møter med både prosjektgruppen, tillitsvalgte og Arbeidsmiljøgruppene ved både Stavne Gård KF og Arbeid & Kompetanse. Dette arbeidet er ikke avsluttet, men vil bli forelagt begge Arbeidsmiljøutvalgene og Styret for Stavne Gård KF. Konsekvensutredningen vil bli lagt ved saken innen Bystyret skal behandle denne saken.

Styrebehandling ved Stavne Gård KF

Styret ved Stavne Gård KF avholdt et styremøte 11.5.2009 hvor utredningsrapporten fra prosjektgruppen for sammenslåingsprosessen ble behandlet. Styret bemerket at prosessen med å komme frem til et forslag for gjennomføring av sammenslåingen har vært svært omfattende og krevende for alle parter.

Styret er orientert om at det har vært jobbet opp mot NAV i forhold til kjøp av kommunalt finansierte tiltak ved Arbeid & Kompetanse men at dette foreløpig ikke har gitt resultater i form av garanti for kjøp av flere tiltaksplasser. Vedtaket fra bystyret 11.12.2008 innebærer at tiltak som ikke finansieres av statlige midler fra NAV legges ned. Dette vil svært sannsynligvis føre med seg overtallighet blant ansatte, og brukere som i hvert fall i en overgangsfase står i fare for å stå uten tilbud om tiltak. Det blir sterkt fokus i arbeidet med sammenslåingen ut året for å ivareta både ansatte og brukere på en best mulig måte i henhold til gjeldende regelverk.

Trondheim kommune

Ledelsen på Stavne vil fortsatt jobbe aktivt opp mot NAV med henblikk på å få økt antall tiltaksplasser ved foretaket. Når det gjelder spørsmålet om ressurser til sosialfaglig tett oppfølging av deltakere merket styret seg at prosjektgruppen var delt i sitt forslag på hvor disse ressursene bør organiseres. Styrets behandling av saken gjennomføres før rådmannens saksfremlegg til bystyret foreligger. Styret vil om nødvendig samles igjen for ny gjennomgang av saken når rådmannens saksfremlegg foreligger.

Avhengig av bystyrets behandling og vedtak i saken vil styret ved Stavne komme tilbake med sak til bystyret vedrørende vedtektsendringer og revidert budsjett.

Følgende vedtak ble fattet av styret for Stavne Gård i styremøte 11. mai, 2009:

- *Styret ved Stavne Gård KF slutter seg til prosjektgruppens forslag i sammenslåingsprosessen av Stavne Gård KF og Arbeid og Kompetanse, som innebærer at sysselsettingstiltakene på AK slås sammen med Stavne Gård fra 15/8 2009.*
- *Styret slutter seg til at driftsansvaret for tiltakene overføres fra samme dato til foretaket, som gis ressurser og rammer for en god gjennomføring av sammenslåingen.*
- *Styret legger til grunn at foretaket kan benytte nødvendig bistand fra kommunens personaltjeneste ved håndtering av overtallighet blant personale. Det etableres tilsettingsgruppe for håndtering av personalutvelgelse i foretaket.*
- *Styret ved Stavne Gård KF viser til god erfaring og dokumenterte resultater med tett individuell oppfølging (TIO) av deltakere i arbeidsmarkedstiltak på Stavne. Styret foreslår derfor at oppfølgingsressursene fra Trondheim kommune fortsatt beholdes i foretaket.*
- *Fremtidig utvikling av foretaket aktualiserer behovet for utvidete lokaliteter. Styret stiller seg bak Eiendomsgruppas forslag om fortsatt bruk av området på Stavne for utvidelse av lokaliteter. Styret ber derfor administrasjonen å komme tilbake med konkrete forslag for hvordan dette kan løses.*

Styremedlem Odd Anders With fremmet forslag om følgende merknad til vedtaket:

- *Vedtaket signaliserer hovedlinjene i styrets forhold til sammenslåingen. Det er gjort et godt arbeid fra partene og styringsgruppen, men det beklages at kommunens framdriftsplan gjør at styret ikke ennå har fått brukt nok tid på konsekvensanalyse for både brukere og ansatte.*

Styret voterte over forslaget som fikk tre stemmer av forslagsstiller Odd Anders With og styremedlemmene Anita Hanebo og Kurt Reitan.

Drøfting med tillitsvalgte i Trondheim kommune og ved Stavne Gård

Utredningsrapporten har vært drøftet med tillitsvalgte i Trondheim kommune, Helse&Velferd, og følgende arbeidstakerorganisasjoner FO, DELTA, Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Ergoterapeutforbund. Protokoll fra drøftingene er lagt ved denne saken.

AMU-behandling

Både Arbeidsmiljøutvalget for Stavne Gård KF og Arbeidsmiljøutvalget for Helse og velferd behandlet utredningsrapporten i møter den 15. Mai 2009. Se vedlagte protokoller.

Trondheim kommune

Referater fra Arbeidsmiljøutvalgenes behandling av konsekvensanalysen vil bli lagt ved saken innen Bystyret skal behandle denne saken.

Konklusjon;

Rådmannen har samarbeidet tett med styreleder ved Stavne Gård KF om å utrede hvordan Bystyrets vedtak fra den 11. desember 2008 om fusjon mellom AK og SG kan følges opp. I saken er det redegjort konkret om hvordan dette kan skje og mulige konsekvenser for brukere og ansatte.

[... Sett inn saksutredningen over denne linja](#)

Rådmannen i Trondheim, 18.05.2009

Tor Åm
kommunaldirektør

Pål Arne Winsnes
Rådgiver

Alf Rune Hasselø
Rådgiver

Utrykket vedlegg:

- Prosjektgruppens sluttrapport
- Drøftingsprotokoll fra drøftingsmøtet i Helse & Velferd 14. mai 2009
- Drøftingsprotokoll fra drøftingsmøte ved Stavne Gård KF av 15.mai 2009
- Protokoll fra Arbeidsmiljøutvalget i Helse & Velferd sitt møte 15.mai 2009
- Protokoll fra Arbeidsmiljøutvalget ved Stavne Gård KF sitt møte 15.mai 2009