

Saksframlegg

FORVALTNINGSREVISJON: IA-AVTALEN I TRONDHEIM KOMMUNE. ENHETENES

OPPFØLGING. DELRAPPORT 2

Arkivsaksnr.: 08/41541

::: Sett inn innstillingen under denne linja

Forslag til innstilling:

1. Målsetningen om reduksjon i sykefraværet er ikke oppnådd, og Bystyret understreker derfor betydningen av at alle enheter i Trondheim kommune har høyt fokus på å redusere sykefraværet.
2. Bystyret ber rådmannen følge opp at enhetene i enda større grad tilrettelegger for å hindre sykefravær.
3. Bystyret ber rådmannen sørge for at enhetene benytter seg av virkemidlene som er utarbeidet i tilknytning til IA-avtalen, og følge opp forbedringspotensialene som rapporten viser til.
4. For øvrig tas forvaltningsrevisjonsrapporten til orientering.

::: Sett inn innstillingen over denne linja

[... Sett inn saksutredningen under denne linja](#)

Saksutredning:

Bakgrunn

Kontrollkomiteen vedtok 24.11.2008 i sak 36/08 å be Trondheim kommunerevisjon om å utføre en forvaltningsrevisjon av Trondheim kommune som IA-bedrift.

Fakta:

Kommunerevisjonen har valgt å gjennomføre forvaltningsrevisjonen i to trinn:

Forvaltningsrevisjonsrapport 06/2009F "IA-avtalen i Trondheim kommune – rådmannens oppfølging.

Delrapport 1" behandlet hvordan rådmannen følger opp IA-avtalen, og hvilke system og tiltak kommunen har i IA-arbeidet på et overordnet nivå. Forvaltningsrevisjonsrapport 07/2009F "IA-avtalen i Trondheim kommune – enhetenes oppfølging. Delrapport 2" behandler hvordan enhetene i kommunen følger opp IA-avtalen, og hvordan enhetene benytter seg av kommunens og NAVs tiltak og system innen IA-avtalen. Trondheim kommunerevisjon har i vedlagte rapport undersøkt IA-arbeidet på helse- og velferdssenter, hjemmetjenester, skoler og barnehager, med et spesielt fokus på hjemmetjenestene fordi hjemmetjenestene har høyeste sykefravær i kommunen.

Rapporten gjennomgår delmålene og overordnede målsetninger i IA-avtalen i forhold til følgende problemstillinger:

1. I hvilken grad har enhetene iverksatt tiltak for å følge opp delmål 1 om å forebygge og redusere sykefraværet?
2. I hvilken grad har enhetene iverksatt tiltak for å følge opp delmål 2 om å beholde og rekruttere arbeidstakere med redusert funksjonsevne?
3. I hvilken grad har enhetene iverksatt tiltak for å følge opp delmål 3 om å øke den gjennomsnittlige avgangsalderen?

Rapporten er basert på intervju, spørreskjemaundersøkelse, dokumentanalyse og statistikk.

Revisjonsrapportens konklusjon:

1. Forebygge og redusere sykefraværet

Enhetene har iverksatt flere tiltak for å forebygge og redusere sykefraværet i samsvar med IA-avtalen, men tiltakene har ikke ført til redusert sykefravær i tråd med målsetningen for IA-avtalen. Rapporten peker på følgende forbedringspotensialer:

- normer for fravær må i større grad diskuteres i alle enheter
- ved gjennomføring av dialogmøtene må enhetene involvere Personaltjenesten/ bedriftshelsetjenesten i større grad
- det må i større grad søkes løsninger for å finne alternative arbeidsoppgaver til ansatte som trenger tilrettelegging, og uten at det medfører ekstra belastning for andre ansatte på den enkelte enhet. NAV og Personaltjenesten bør involveres i større grad
- nærværsfaktorene må i større grad identifiseres og styrkes i alle enheter
- alle mål som er beskrevet i lederavtalen om sykefraværsarbeidet, må gjennomgås i halvårssamtalen

2. Beholde og rekruttere personer med funksjonsnedsettelse

Trondheim kommune

- IA-avtalens målsetninger om å beholde og rekruttere personer med funksjonsnedsettelse anses i rapporten å være delvis ivaretatt. Som forbedringspotensiale nevnes: tilretteleggingstilskudd og arbeidsplassvurdering bør i større grad benyttes
- hvis målet i IA-avtalen skal oppnås, må personer med funksjonsnedsettelse i større grad prioriteres ved nyansettelser

3. Øke gjennomsnittlig avgangsalder

Enhetene anses i rapporten å ha iverksatt flere tiltak for å øke den gjennomsnittlige avgangsalder.

Konklusjon:

Med utgangspunkt i de forhold som er omtalt i punktene over legges saken frem til drøfting i komiteen.

... Sett inn saksutredningen over denne linja

Kontrollkomiteens sekretariat 29.09.2009

Kari Arnes
sekretariatsleder

Vedlegg:

Forvaltningsrevisjonsrapport 07/2009F "IA-avtalen i Trondheim kommune – enhetenes oppfølging. Delrapport 2"