

Saksframlegg

Forvaltningsrevisjon - enhetsledernes kompetanse på de generelle ansvarsområdene

Arkivsaksnr.: 07/19602

Forslag til innstilling:

1. Bystyret er tilfreds med at enhetsledernes generelle kompetanse innenfor områdene personal, økonomi, lønn og attestasjon/anvisning vurderes som tilstrekkelig. Bystyret ber imidlertid rådmannen forbedre kompetansen på de områdene der det er påpekt svakheter.
2. Bystyret ber rådmannen forbedre enhetsledernes generelle kompetanse innenfor offentlige anskaffelser.
3. Bystyret ber rådmannen sikre at prosessene omkring lederavtalene og bruk av kontaktpersonene gir nødvendige avklaringer på hvilken støtte den enkelte enhetsleder trenger og i større grad ivaretar vurderinger av ledernes kompetansebehov innenfor de generelle ansvarsområdene.
4. Bystyret er tilfreds med at enhetslederne vurderer sine muligheter for utvikling av egen kompetanse som god og at rådmannen legger til rette for kompetanseutvikling.
5. Bystyret tar for øvrig rapporten til orientering.

Trondheim kommune

Saksutredning:

Trondheim kommunerevisjon har gjennom forvaltningsrevisjonsprosjektet ” Enhetsledernes kompetanse på de generelle ansvarsområdene” sett på om kompetansen til enhetslederne i Trondheim kommune er tilstrekkelig i forhold til det ansvar og myndighet som er delegert. Kompetansen er vurdert i forhold til følgende generelle ansvarsområder:

- Personal- og arbeidsmiljø
- Økonomistyring
- Anskaffelser av varer og tjenester
- Lønn
- Attestasjon og anvisning

Revisjonens vurderinger er basert på ledernes egen vurdering av kompetanse innenfor ovennevnte ansvarsområder. Det presiseres at enhetsledernes egenvurdering ikke er etterprøvd opp mot faktisk utførelse av de generelle lederoppgavene.

Undersøkelsen belyser følgende problemstillinger:

1. Er enhetsledernes kompetanse tilstrekkelig i forhold til de generelle ansvarsområdene?
2. Blir enhetsledernes kompetanse ivarettatt gjennom lederavtalen, kontaktpersonsystemet og støttefunksjonene?

For resultater, revisjonens vurderinger og konklusjon vises til vedlagte rapport ”Enhetsledernes kompetanse på de generelle ansvarsområdene”.

Konklusjon

Saken oversendes bystyret med følgende

INNSTILLING:

1. Bystyret er tilfreds med at enhetsledernes generelle kompetanse innenfor områdene personal, økonomi, lønn og attestasjon/anvisning vurderes som tilstrekkelig. Bystyret ber imidlertid rådmannen forbedre kompetansen på de områdene der det er påpekt svakheter.
2. Bystyret ber rådmannen forbedre enhetsledernes generelle kompetanse innenfor offentlige anskaffelser.
3. Bystyret ber rådmannen sikre at prosessene omkring lederavtalene og bruk av kontaktpersonene gir nødvendige avklaringer på hvilken støtte den enkelte enhetsleder trenger og i større grad ivaretar vurderinger av ledernes kompetansebehov innenfor de generelle ansvarsområdene.
4. Bystyret er tilfreds med at enhetslederne vurderer sine muligheter for utvikling av egen kompetanse som god og at rådmannen legger til rette for kompetanseutvikling.
5. Bystyret tar for øvrig rapporten til orientering.

Trondheim kommune

Kontrollkomiteens sekretariat, 23.05.2007

Monica Grøtte
sekretariatsleder

Vedlegg:

”Enhetsledernes kompetanse på de generelle ansvarsområdene”, rapport fra Trondheim kommunerevisjon, mai 2007