

Saksframlegg

GODTGJØRING TIL KOMMUNALE ARBEIDSTAKERE SOM ER MEDLEMMER AV STYRER, UTVALG OG RÅD

Arkivsaksnr.: 04/37624

Forslag til innstilling:

Bystyret ber rådmannen justere bestemmelsene om godtgjøring i kommunens elektroniske personalhåndbok slik at de blir i tråd med gjeldende reglement.

Bystyret viser til følgende prinsipper i gjeldende regelverk:

- a. Alle som er valgt av bystyret til et kommunalt tillitsverv, jfr kommunelovens § 42, har krav på arbeidsgodtgjøring fastsatt av bystyret. Det skal ikke gjøres forskjell på om den folkevalgte er kommunalt ansatt eller ikke.
- b. Arbeidsgodtgjøring utbetales etter satser vedtatt av bystyret. Det skal ikke gjøres forskjell begrunnet i om utvalget mottar fast årlig sum eller ikke, eller tidspunktet på dagen møtene arrangeres.
- c. Arbeidsgodtgjøring må ikke forveksles med tapt arbeidsfortjeneste, da dette eventuelt kommer i tillegg.

Trondheim kommune

Saksutredning:

Bakgrunn – hva saken gjelder

Trondheim kommunes elektroniske personallåndbok inneholder bestemmelser om godtgjøring som ikke er i tråd med intensjonene i gjeldende reglement. Bestemmelsene er gitt i vedlegg 1.

Det problematiske ligger i at bestemmelsene kan gi en forskjellsbehandling mellom ulike folkevalgte i ulike verv, hvilket ikke er i tråd med godtgjøringsreglementet:

- a. Vårt gjeldende reglement, som er basert på kommuneloven, gjør ikke forskjell på om folkevalgte er kommunale arbeidstakere eller ikke.
- b. Videre skiller det ikke mellom møter i eller utenfor arbeidstiden når det gjelder arbeidsgodtgjøring. Det får bare konsekvenser for eventuell tapt arbeidsfortjeneste.
- c. Reglementet legger heller ikke opp til ulik behandling av utvalg som har godtgjøring pr møte og de som har en fast årlig sum.

Fakta

Kommuneloven skiller mellom to typer godtgjøring:

1. Arbeidsgodtgjøring, som gis for det arbeid man utfører i vervet. Denne fastsettes av bystyret for hvert enkelt styre, råd eller utvalg.
2. Tapt arbeidsfortjeneste. Denne kommer eventuelt i tillegg til arbeidsgodtgjøringen.

For kommunale arbeidstakere som får fri med lønn for å delta på møter i arbeidstiden, blir det ikke aktuelt med tapt arbeidsfortjeneste. Denne saken handler følgelig bare om arbeidsgodtgjøring.

Hvem har krav på arbeidsgodtgjøring? Kommuneloven § 42 sier ”den som har et kommunalt tillitsverv”, altså alle, uavhengig av ansettelsesforhold.

Hvordan utbetales godtgjøring? For de fleste styrer, råd og utvalg er godtgjøringen fastsatt som en årlig rundsum, jfr vedlegg 2. Denne er uavhengig av hvorvidt utvalgene har møter på dagtid eller kveldstid.

Unntak: Noen utvalg har godtgjøring pr møte. Overskattetakstutvalget har godtgjøring pr takst, noe også skattetakstutvalget har hatt inntil nylig. Førstnevnte har i tillegg godtgjøring pr møte. Videre har husleienemndas og godtgjøringsutvalgets medlemmer godtgjøring pr møte.

Vurdering

Det er ingen grunn til å behandle medlemmer av utvalg som har godtgjøring pr møte annerledes enn de øvrige. Prinsippene for godtgjøring bør ligge fast selv om bystyret har vedtatt ulike måter å beregne godtgjøringen på. Slik bestemmelsene i personallåndboka nå er utformet, legges det opp til forskjellsbehandling av medlemmer i utvalg som ikke har fast årlig godtgjøring.

Av det som er nevnt her, følger det at det ikke spiller noen rolle for arbeidsgodtgjøringen om den folkevalgte arbeider skift, turnus eller deltid. Det får bare følger i forbindelse med eventuell tapt arbeidsfortjeneste.

Trondheim kommune

Konklusjon

Personalhåndboka bør justeres i tråd med gjeldende regelverk. Dersom bystyret er enig i de vurderingene som er gjort i dette saksframlegget, vil det være naturlig å be rådmannen foreta de nødvendige endringene. Forslag til vedtak inneholder noen føringer i den forbindelse.

Bystyresekretariatet i Trondheim, 17.02.2005

Kari Arnes
sekretariatsleder

Øyvind Øyen

Vedlegg 1: Utdrag fra kommunens elektroniske personalhåndbok

Vedlegg 2: Utdrag fra kommunens godtgjøringsreglement

Utdrag fra kommunens elektroniske personalhåndbok

http://internt.trondheim.kommune.no/psmaler/tekst_og_bilde.asp?thisId=989158794

Godtgjøring

Ajourført pr. 05.1996

GODTGJØRING TIL KOMMUNALE ARBEIDSTAKERE SOM ER MEDLEMMER AV STYRER, RÅD OG UTVALG

1. Etter reglene er det fastslått at det **ikke** skal utbetales møtegodtgjøring kr 500,- til kommunale arbeidstakere for møter i den ordinære arbeidstid, som regnes fra kl. 0800 - 1535. (Dette gjelder forøvrig også for ordfører, varaordfører og kommunalråder).
2. Kommunale arbeidstakere som arbeider etter skift- eller tjenesteplan, skal når de møter i sin arbeidstid etter planen, ha permisjon med lønn samt eventuelle tillegg som om de var i tjeneste.
3. For kommunale arbeidstakere som har slik tjeneste som nevnt under pkt. 2, skal det utbetales møtegodtgjøring såfremt møtet helt ligger utenfor vedkommendes tjenestetid (altså i fritida).
4. Arbeidstakere med skift- eller turnusarbeid som er medlemmer av styrer, råd og utvalg i Trondheim kommune, og som møter i disse utvalg på sin turnusfritid innenfor tidsrommet kl. 0800 - 1535, gis kompensasjon i form av avspasering eller vanlig timelønn for deltakelse i møtet. Det forutsettes at det ikke blir utbetalt møtegodtgjøring.
5. Deltidsansatte arbeidstakere som er medlemmer av styrer, råd og utvalg i Trondheim kommune, og som møter i disse utvalg på sin fritid innenfor tidsrommet kl. 0800 - 1535, gis kompensasjon i form av avspasering eller vanlig timelønn for deltakelse i møtet. Det forutsettes at det ikke blir utbetalt møtegodtgjøring.
6. Disse bestemmelsene gjelder også kommunale arbeidstakere som møter som arbeidstakerrepresentanter i ulike styrer, råd og utvalg.
7. Bystyret avgjør hvilke styrer, råd og utvalg der medlemmer skal ha rett til godtgjøring. Arbeidstakere som er medlem av et styre, råd eller utvalg hvor det er bestemt en fast årlig godtgjøring, utbetales denne på linje med politikerne.

Utdrag fra kommunens godtgjøringsreglement

4.5. Øvrige styrer, råd og utvalg

Utvalg	Leder	Medlemmer
Godtgjøringsutvalg		500 pr møte (ikke heltidspolitikere)
Klientutvalg	8000	6000
Tilsynsutvalg	6000	4000
Kommunalt råd for funksjonshemmede i Trondheim kommune (RFF)	6000	4000
Eldreråd	6000	4000
Trondheim studentråd	6000	4000
17. mai komite	6000	4000
Gruppe for klimaarbeid	6000	4000
Bevillingsutvalg/kontrollutvalg	6000	4000
Husleienemnd	750 pr møte	500 pr møte
Utvalg for skattelettelser	24000	6000
Overskattetakstutvalg	45 pr takst < 1 mill 75 pr takst > 1 mill + 500 pr møte	30 pr takst < 1 mill 50 pr takst > 1 mill + 500 pr møte
Skattetakstutvalg	30000	20000
Forliksråd	30% av kom.råd	20% av kom.råd
Overformyndere		8000
Stavne gård KF	3,6% av kom.råd	70% av leder
Trondheim parkering KF	3,6% av kom.råd	70% av leder