

## **Saksframlegg**

---

Kartlegging av integrering av innvandrere i Trondheim kommune

Arkivsaksnr.: 07/12645

---

**Forslag til vedtak:**

**Kontrollkomiteen tar kartleggingen ”Integrering av innvandrere i Trondheim kommune” til orientering.**

# Trondheim kommune

## Bakgrunn

### Innledning

I forbindelse med utarbeidelse av plan for forvaltningsrevisjon 2007, ba kontrollkomitèen om en kartlegging av hvordan det arbeides med integrering av innvandrere( jfr note 1) i Trondheim kommune. Sekretariatet legger med dette frem en sak hvor integreringsarbeidet presenteres. Kartleggingen er gjennomført ved at det er avholdt møte med rådmannen ved rådgiver Ellen Edvardsen, samt innhenting av aktuelle dokumenter.

Problemstillingene har vært:

- Har Trondheim kommune en bevisst rekrutteringspolitikk i forhold til innvandrere?
- Hvordan har rådmannen fulgt opp "Plan for et mangfoldig arbeidsliv i Trondheim kommune", vedtatt av formannskapet 19.09.2006?

### Generelt

Formannskapet vedtok i sitt møte 19.09.2006 "Plan for et mangfoldig arbeidsliv i Trondheim kommune" (PFMA), jf. vedlegg 1. Av konkrete tiltak som er iverksatt som følge av planen kan det spesielt nevnes et lederrekrutteringsprogram, et traineeprogram og en verktøykasse til bruk i rekrutteringsprosesser.

Ca. 7 % av innbyggerne i Trondheim har innvandrerbakgrunn. Rådgiver Ellen Edvardsen hos rådmannens fagstab opplyser at Trondheim kommunes arbeid med integrering av innvandrere har vært variabelt. I enkelte enheter jobbes det imidlertid bevisst med rekruttering av innvandrere. Hjemmetjeneste og sykehjem, barnehagene og Trondheim eiendom er eksempler på områder hvor det de siste årene har blitt ansatt mange personer med ikke-vestlig kulturbakgrunn. Trondheim eiendom hadde i 2006 et eget opplegg der de som hadde behov for det, fikk norskopplæring spesielt rettet mot situasjoner som oppstår i jobbsituasjon.

### Nærmere om tiltakene som er iverksatt

Det jobber i dag mer enn 200 ledere i Trondheim kommune, men ingen av disse har innvandrerbakgrunn. Et av tiltakene som nevnes i PFMA, er at det skal jobbes bevisst for å sikre ledere med innvandrerbakgrunn til lederstillinger i Trondheim kommune. I Trondheim kommunes lederrekrutteringsprogram er det nå derfor fastsatt at noen av deltakerne skal ha innvandrerbakgrunn.

Trondheim kommune har videre inngått et samarbeid med NTNU, Domstoladministrasjonen, Arbeidstilsynet og NAV om opprettelse av et 10 måneders traineeprogram. Man skal ha to trainees som hospiterer hos de ulike samarbeidspartnere. Trondheim kommune har satt krav om at minst en av deltakerne i traineeprogrammet skal ha ikke-vestlig kulturbakgrunn.

Det tredje konkrete tiltaket som er iverksatt med henblikk på rekruttering av mennesker med innvandrerbakgrunn, er etableringen av en verktøykasse til bruk i rekrutteringsprosesser. Verktøykassen er planlagt ferdigstilt i april 2007, og skal gi konkret veiledning i forhold til spesielle utfordringer forbundet med arbeidssøkere som er innvandrere. Som eksempel kan nevnes kontroll av utdanning og tidligere arbeidsforhold. Verktøykassen skal gjøres kjent for alle som befatter seg med ansettelse i kommunen, og legges inn i Trondheim kommunes lederportal.

---

1 Med "innvandrerbakgrunn" menes personer med ikke-vestlig kulturbakgrunn, første og til dels andre generasjon

## **Trondheim kommune**

Trondheim kommune har spesiell fokus på å rekruttere mennesker med ikke-vestlig kulturbakgrunn til jobber hvor det er mange brukere med tilsvarende bakgrunn. Ett eksempel på dette er barnehager. Trondheim kommune har de siste årene hatt mange lærlinger med innvandrerbakgrunn, spesielt innen omsorgsykker. Man har lyktes med å få veldig mange ut i arbeidslivet gjennom denne ordningen. Det er overveiende innvandrerkvinner som har skaffet seg jobb i helse og omsorg via lærlingeordningen, siden det av kulturelle årsaker har vist seg vanskelig å rekruttere menn til omsorgsjobber.

### **Avslutning**

Generelt vil vi si at Trondheim kommune har et klart forbedringspotensiale når det gjelder å rekruttere personer med ikke-vestlig kulturbakgrunn, og da spesielt i ledende stillinger. Det er imidlertid positivt at Trondheim kommune har iverksatt tiltak for å få opp andelen innvandrere i arbeidsstokken.

Forslag til vedtak:

Kontrollkomitèen tar kartleggingen "Integrering av innvandrere i Trondheim kommune" til orientering.

Kontrollkomiteens sekretariat, 10.04.2007

Monica Grøtte  
Sekretariatsleder

Lars Settemsdal  
Rådgiver

Vedlegg

Plan for et mangfoldig arbeidsliv i Trondheim kommune