

Saksframlegg

Nordsjøturnus i helse - og omsorgssektoren

Arkivsaksnr.: 11/37538

::: Sett inn innstillingen under denne linja

Forslag til vedtak/innstilling:

Administrasjonsutvalget viser til allerede etablert arbeidsgruppe som foretar vurderinger av hvilke tiltak som er mest hensiktsmessig for å ivareta arbeidskraftbehovet samt arbeidstidsbestemmelsen

::: Sett inn innstillingen over denne linja

... Sett inn saksutredningen under denne linja

Saksutredning:

Bakgrunn

Kristian Dahlberg Hauge og Elin Marie Andreassen, Fremskrittpartiet la frem privat forslag i bystyrets møte 31.mars med følgende forslag til vedtak: ” Bystyret ber rådmannen ta de nødvendige initiativ, med sikte på å prøve ut Nordsjø-turnus innenfor helse- og velferdsområdet i Trondheim kommune. Herunder kommunens helse- og velferdssenter.

Bystyret ber rådmannen benytte både egne erfaringer, og erfaringer fra andre kommuner i dette arbeidet.” Bystyret gjorde følgende vedtak i saken: ” Nordsjøturnus i helse- og omsorgssektoren oversendes administrasjonsutvalget og Finans- og næringskomiteen for innstilling til bystyret.”

Fakta

I forbindelse med vinterens avsløringer rundt private og offentlige aktørers brudd på arbeidstidsbestemmelsen nedsatte kommunaldirektør for organisasjon en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å gjennomføre strakstiltak i forhold til lukking av brudd på arbeidstidsbestemmelsen. Arbeidsgruppa skal også se på turnusoppsett samt lukke vakanser i forhold til helg.

En foreløpig rapport ble lagt frem i administrasjonsutvalget 19.05.11.

Arbeidsgruppa holder nå på med en gjennomgang av alle turnuser i helse og velferd og vil i den forbindelse se på mulige forslag til turnusordninger som kan imøtekomme kravet om større stillingsandel samt være med på å redusere sykefraværet ved å ha fast personell på alle vakter.

Stortinget har for 2011 bevilget 25 millioner til tiltak som kan bidra til å redusere uønsket deltid. Arbeidsgruppa har i den anledning fremmet fire søknader hvor en ber om prosjektmidler til å prøve ut forskjellige tiltak som fører til reduksjon av uønsket deltid. Det er tiltak som innebærer at seniorer skal stå lenger i jobb, opprettelse av rekrutteringsstillinger for ferdigutdannede lærlinger innen helse og velferd, forskjellige måter å organisere turnusarbeid etc.

Rådmannen ønsker å se på alle muligheter til utprøving av turnusordninger sammen med de tillitsvalgte, og arbeidet er godt i gang. Om noen av søknadene om prosjektmidler går igjennom skal de ha oppstart høsten 2011.

Trondheim kommune

Konklusjon

Ut fra ovennevnte ønsker rådmannen at arbeidsgruppa skal få fortsette sitt arbeid med utprøving av forskjellige turnusordninger og ikke bundet til å prøve ut en løsning uten at denne er vurdert opp i mot de andre forslagene arbeidsgruppa jobber med

Rådmannen i Trondheim, 18.08.2011

Anne Behrens
Kommunaldirektør organisasjon

Anne Cathrine W.Moseng
rådgiver

Elektronisk dokumentert godkjenning uten underskrift

[... Sett inn saksutredningen over denne linja](#)